



## É1. COMPÉTENCES EN LEADERSHIP DU RÔLE CANMEDS DE LEADER

Conçu pour le *Guide des outils d'enseignement et d'évaluation CanMEDS* par S. Glover Takahashi, M. Chan, D. Dath et B. Wong. Reproduit avec l'autorisation du Collège royal.

Nom de l'apprenant : \_\_\_\_\_

Année d'études postdoctorales : \_\_\_\_\_

*Se reporter aux conseils d'évaluation présentés en annexe.*

Veuillez cocher les cases appropriées.

### Directives à l'intention de l'évaluateur :

- Les compétences en leadership peuvent s'acquérir avec le temps. Au moyen du formulaire ci-dessous, aidez l'apprenant à mieux comprendre son niveau d'expertise en leadership en lui offrant de la rétroaction pertinente et confidentielle.
- Cette information sera présentée à l'apprenant sous forme agrégée, afin de l'aider à s'améliorer.
- Veuillez remettre ce document en en respectant la confidentialité :  
à \_\_\_\_\_  
d'ici le \_\_\_\_\_

### Indiquez tous les choix qui s'appliquent. Je suis :

- Membre d'une équipe de professionnels de la santé (corésident compris)
- Superviseur de résidents
- Enseignant
- Autre (veuillez préciser) \_\_\_\_\_

### Degré d'interaction :

- J'ai beaucoup d'interactions avec cet apprenant
- J'ai des interactions occasionnelles avec cet apprenant

### OUTIL D'ÉVALUATION : COMPÉTENCES EN LEADERSHIP

| #   | L'apprenant...   | 1<br>Jamais ou<br>de piètre<br>façon | 2<br>À l'occasion/<br>amélioration<br>souhaitée | 3<br>De façon<br>satisfaisante | 4<br>Constamment | 5<br>De façon<br>très<br>compétente | Ne peux<br>commenter |
|-----|--|--------------------------------------|---|--------------------------------|------------------|-------------------------------------|----------------------|
| 1.  | Demande ce qu'il y a à faire et fait des efforts pour être serviable       |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 2.  | Démontre un engagement envers les patients                                 |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 3.  | Démontre un engagement envers l'organisme et le programme                  |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 4.  | Est en mesure de planifier avec efficacité                                 |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 5.  | Assume la responsabilité des décisions                                     |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 6.  | Assume la responsabilité de la communication                               |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 7.  | Met l'accent sur les occasions propices plutôt que sur les problèmes       |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 8.  | Dirige des réunions productives  |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 9.  | Démontre un engagement envers l'équipe plutôt qu'envers lui-même           |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 10. | Cultive et maintient ma confiance  |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 11. | Travaille à établir un rapport avec moi                                    |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 12. | Est empathique à l'égard de mes sentiments, mes valeurs et mes préférences |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 13. | Pose des questions et répond volontiers aux miennes                        |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |
| 14. | Demande de la rétroaction et accepte volontiers la mienne                  |                                      |   |                                |                  |                                     |                      |

